

12+



8 ИЮЛЯ
ДЕНЬ СЕМЬИ,
ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ



Встреча с губернатором:
диалог налаживается

стр. 6



Работать
стало легче
и радостнее

стр. 5



Профсоюзному
спорту быть!

стр. 6

Профсоюзный актив учится

16 мая в Костроме на базе областной Федерации профсоюзов состоялся второй в этом сезоне семинар для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.



Учёба председателей длилась полный рабочий день с небольшими перерывами. В первой части семинара 28 «молодых» (вновь избранных) председателей «первичек» прослушали лекции об организационной работе в профсоюзной организации, делопроизводстве, проведении профсоюзных мероприятий и информационной работе.

Вторая часть семинара была посвящена правовой составляющей профсоюзной деятельности. Эта информация оказалась наиболее востребованной. Вопросы коллективно-договорных отношений, охраны труда на производстве, и, в особенности, защита первичной профсоюзной организацией трудовых прав работников вызвали живой интерес участников семинара. В финале мероприятия председателям «первичек» было предложено оставить свои предложения для наполнения следующих этапов учёбы.

В гости к владимирским коллегам

7 мая делегация профсоюзов Костромской области посетила с рабочим визитом объединение организаций профсоюзов Владимирской области.

В рамках визита во владимирском Доме профсоюзов прошла встреча областного актива профсоюзов нашей области во главе с председателем Федерации ор-



ганизаций профсоюзов области **Алексеем Шадричевым** с руководителями областных органи-

УВАЖАЕМЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Поздравляю вас профессиональным праздником – Днём медицинского работника!

В этот день хочется поклониться людям в белых халатах, которым мы доверяем самое ценное – здоровье и жизнь. Ваша профессия – одна из самых уважаемых и благородных во всех странах и во все времена, одна из самых необходимых и важных, требующая безусловного профессионализма, большого труда и милосердия.

В Федерации организаций профсоюзов нашей области медицинские работники – одна из самых многочисленных профсоюзных организаций. Сегодня областной профсоюз работников здравоохранения насчитывает более 11 тысяч членов, что составляет более 80% от числа всех работающих в отрасли. Это огромный коллектив профессионалов.

В этот день мне хочется, чтобы ваши желания сбывались, а мечты становились реальностью. Пусть ваш труд приносит доход и моральное удовлетворение, пусть радость ярких моментов и добрых дел никогда не стирается из памяти! Успехов вам и благополучия!

А.В. Шадричев, председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Врач, медик – это прекрасная профессия, но для настоящего врача спасать людям жизнь – это скорее даже призвание.

У медиков самая гуманная и самая ответственная работа на земле, им ежедневно доверяют жизни тысячи жителей нашего региона. В учреждениях здравоохранения с полной отдачей трудятся высококвалифицированные специалисты, владеющие современными методами диагностики и лечения.

Сегодня профессия врача востребована везде. Нет человека на свете, который хотя бы раз в жизни не был у доктора. Еще за несколько лет до нашей эры известный римский ученый и писатель Гай Плиний Секунд изрек фразу, отражающую бесконечную признательность всего человечества перед трудом людей самой необходимой профессии: «Нет искусства полезнее медицины». И эта фраза никогда не теряет своей актуальности.

Областная организация профсоюза работников здравоохранения от всей души поздравляет костромских медиков и всех костромичей с этим праздником!

П.В. Лебедев, председатель Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения

заций профсоюзов и представителями аппарата Владимирского областного объединения организаций профсоюзов, которое возглавляет **Надежда Сухарникова**.

Встречу открыла Надежда Сухарникова, обрисовав ситуацию в области социально-трудовых отношений на территории Владимирской области и поделившись опытом взаимоотношений с работодателями и представителями власти региона. Алексей Шадричев кратко рассказал о настоящем дне Федерации профсоюзов Костромской области, поблагода-

рил за тёплый приём и пригласил владимирских коллег приехать с ответным визитом в Кострому.

Гости и хозяева обменялись мнениями по ключевым вопросам профсоюзной деятельности, затем руководители членских организаций обеих сторон получили возможность продолжить разговор по своим направлениям.

В заключение встречи владимирцы подарили костромским коллегам подробную обзорную экскурсию по достопримечательностям города и интереснейшую интерактивную программу.

В Галиче подписали трёхстороннее Соглашение



12 мая в Галичском районе подписано трёхстороннее Соглашение о социальном партнерстве в сфере

труда между администрацией, координационным советом профсоюзов и работодателями Галичского муниципального района на 2014-2016 годы.

Подписи под документом поставили глава администрации муниципального района **А.Н. Потехин**, председатель координационного совета профсоюзов **З.П. Карпова**, от работодателей – генеральный директор

ЗАО «Галичское по птицеводству» **В.Б. Комиссаров**, генеральный директор ГП «Костромахозлес» (Россоловский филиал) **Н.П. Гавришук**, директор ООО «Проект ОБЛЮ» **Е.В. Ляполов**, председатель колхоза «За мир» **З.П. Хрусталева** и директор Степановской школы **И.Ю. Фуряева**.

Главная цель подписания Соглашения – обеспечение социальной стабильности в районе, решение

вопросов в сфере труда, занятости, социальной защиты. В Соглашении установлены обязательства сторон по мерам, обеспечивающим легализацию заработной платы, уход от теневой экономики, сохранение всех обязательств сторон о гарантиях для работников и охраны их труда.

Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений призывает работодателей, не участвовавших в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

Новые идеи – в жизнь!

21 мая в областной Федерации профсоюзов состоялось совещание председателей координационных советов, в котором приняли участие представители 20 районов области.

Встречу открыл председатель Федерации **Алексей Шадричев**. В своем выступлении он выделил основные направления в работе координационных советов: работа по заключению районных соглашений о социальном партнерстве, прекращение падения численности членов профсоюза, а в перспективе – увеличение количества членских профсоюзных организаций. Кроме того, Алексей Викторович просил председателей особое внимание обратить на вопросы пенсионного обеспечения, создать рабочие группы при координационных советах, которые бы в период внедрения новой пенсионной системы обращали внимание на

возникающие вопросы и старались их разрешать.

Впервые за долгие годы за круглым столом собрались профсоюзные лидеры муниципальных образований и председатели областных организаций отраслевых профсоюзов для обсуждения вопроса увеличения численности и повышения авторитета профсоюзов в муниципальных образованиях региона. В связи с этим речь зашла о необходимости оперативного обмена информацией, встречах на местах, мотивации профсоюзного членства, работы с молодежью.

Кроме того, председатели координационных советов смогли освежить свои знания в области работы с уполномоченными по охране труда, пообщались с представителями отделения Пенсионного фонда РФ по Костромской области о совершенствовании пенсионного законодательства, поговорили

о страховании профессиональных рисков с представителями Костромского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Состоявшаяся встреча стала долгожданным событием для профсоюзных активистов, о чем говорили сами участники семинара. Например, председатель координационного совета профсоюзов Нерехтского района **В.П. Перова** так охарактеризовала состоявшийся семинар:

– Очень важной мне показалась встреча с председателями областных отраслевых профсоюзных организаций. Появилась возможность узнать информацию по отраслям и пригласить их к нам в район для работы по созданию первичных профсоюзных организаций.

А вот мнение председателя Шарьинского районного координационного совета профсоюзов **Т.В. Замураевой**:

– Обмен опытом обязателен в программе таких встреч, чтобы узнавать, что нового и интересного



происходит у остальных. Каждый скажет по три предложения, а вместе получаются новые идеи в жизнь!

А подытожить уместно будет словами **И.Н. Ждановой**, представляющей координационный совет профсоюзов Парфеньевского района:

– Было приятно встретиться с коллегами, пообщаться. Радует, что новое руководство Федерации понимает важность и нужность работы координационных советов, видит перспективы сотрудничества с нами. Проблем, конечно, накопилось немало, но стабильность и сотрудничество, безусловно, помогут решить их. Не зря говорят: вместе мы – сила!

Ольга Лаптева

Встреча в Нерехте: начало будущего сотрудничества



5 июня руководители областных комитетов отраслевых профсоюзов во главе с председателем Федерации организаций профсоюзов области **А. Шадричевым** встретились с представителями администрации и работодателей г. Нерехты.

Встреча в Нерехте собрала более 70 человек – представителей администрации города, работодателей и профсоюзных активистов. Выступление главы города **Игоря Малякина** и председателя областной Федерации профсоюзов **Алексея Шадричева** касались вопросов возможного сотрудничества в направлении социального партнёрства в сфере труда между работодателями, администрацией горо-

да и профсоюзами. На сегодняшнем этапе развития общества профсоюзы – это не противники, а социальные партнёры работодателя и власти, – главная мысль их выступлений.

Заместитель председателя ФОПКО, руководитель областной организации профсоюза работников малого и среднего бизнеса **Сергей Гранцев** в своём выступлении подробно остановился на преимуществах, которые приобретает работодатель, присоединившись к Соглашению о социальном партнёрстве в сфере трудовых отношений и помогающий становлению на предприятии первичной профсоюзной организации.

Вторая часть встречи была посвящена общению руководства областной Федерации организаций профсоюзов с профсоюзными активистами Нерехтского района. Большая часть проблем, озвученных местными членами профсоюза, касалась размеров заработной платы работников бюджетных учреждений, в частности, учителей и педагогов дошкольного образования.

Буй славит человека труда

Ежегодно стало доброй традицией проведение в преддверии Первомайских праздников в городе мероприятия «Славим Человека Труда!». На этом празднике мы чтим и славим, говорим слова благодарности людям, которые вносят огромный вклад в развитие и процветание своих учреждений и предприятий, родного города, людям, которые знают цену своего труда, преданные своей профессии, пользующиеся большим авторитетом у своих коллег и руководителей.

В этом году на сцену поднимались педагоги, врачи, строители, водители, работники связи, жизнеобеспечения, химики, работники железнодорожного транспорта и другие, всего 55 человек.



Поздравления, грамоты, подарки, цветы вручали глава администрации города **Игорь Ральников**, заместитель главы по социальным вопросам **Татьяна Попова**, председатель координационного совета профсоюзов **Елена Серова**. Звучали и музыкальные подарки.

Соглашение с прокуратурой

Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве было подписано в начале июня между прокуратурой Костромской области и областной Федерацией организаций профсоюзов.



Соглашение заключено с целью повышения эффективности взаимодействия сторон по осуществлению государственного надзора и профсоюзного контроля за соблюдением прав граждан в сфере трудовых правоотношений и охраны труда, оперативного реагирования на нарушения трудовых прав работников и

их восстановления, принятия мер по легализации заработной платы, поддержке социальной стабильности на территории области.

Данный документ предполагает обмен между сторонами информацией о нарушениях прав граждан в сфере трудовых правоотношений и охраны труда, а также совместное осуществление мероприятий по надзору за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, соглашений и защите трудовых прав работников, выявлению, устранению и предупреждению нарушений.

Со стороны профсоюзов Соглашение подписано председателем областной Федерации организаций профсоюзов **Алексеем Шадричевым**, со стороны прокуратуры Костромской области – и.о. прокурора Костромской области **Сергеем Кочергиным**.

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

НАШ ЯРКИЙ ПЕРВОМАЙ!

Состоялись традиционные Первомайские мероприятия, проходившие в этом году под девизом «Достойный труд – справедливая зарплата!». Центрами торжеств стали Кострома, Шарья и Галич, где на праздничные мероприятия собралось в общей сложности более 16 с половиной тысяч активистов: в Костроме – 9 тысяч, в Шарье – более 3 тысяч и 4 тысячи – в Галиче. В хорошем настроении с красочными транспарантами прошли они по главным улицам своих городов, выражая солидарность со всеми трудящимися России.

НАША ПАМЯТЬ ВЕЧНО ЖИВА...

9 мая – радостный и одновременно памятный день для каждого, кто живет в России. В этот день представители Федерации и ряда областных отраслевых профсоюзных организаций возложили цветы и венки к Вечному огню, отдав дань памяти всем не вернувшимся с полей сражений. Светлая им память!

СПАРТАКИАДА: СТАРЫЕ И НОВЫЕ ГЕРОИ

31 мая стартовала очередная профсоюзная Спартакиада. Руководством Федерации орга-

низаций профсоюзов Костромской области были вручены награды победителям Спартакиады-2012, а также победителям соревнований по стрельбе нынешнего года. Кубки из рук **Алексея Шадричева** зазовые места в общекомандном зачёте предыдущего первенства получили руководители областных профсоюзов работников народного образования и науки (3-е место), государственных учреждений и общественного обслуживания (2-е место) и лесных отраслей (1-е место).

Репортаж о ходе Спартакиады-2014 читайте на странице 5.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ – СРЕДИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Здравницы Федерации организаций профсоюзов Костромской области стали победителями тендеров на право осуществления лечения больных сердечно-сосудистыми заболеваниями и летнего отдыха детей, объявленных департаментом здравоохранения Костромской области и Костромским областным Центром социальной помощи семье и детям соответственно. Контракты позволят сотням жителей нашего региона получить квалифицированную помощь по оздоровлению.

«Первомай вчера, сегодня, завтра»: итоги конкурса



Подведены итоги конкурса фотографий среди членов профсоюзных организаций областной Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

В результате конкурсной комиссией, в состав которой вошли Гордиенко М. В. – фотограф, оператор ТРК «Русь», Калинин С. Н. – фотограф областной газеты «Северная правда», Суворов Н. А. – фотограф областной газеты «Костромская народная газета», Храмцова Е. С. – руководитель пресс-службы КОООП ФОПКО были определены победители в номинациях:



1. «Первомай вчера»: Бузукина Светлана Александровна, ППО Вохомской СОШ областной организации профсоюза работников образования, работа «Молодёжь встречает май».



2. «Первомай сегодня»: Сыромятников Анатолий Николаевич, ППО КГТУ областной организации профсоюза работников образования, работа «Технолог на марше».

3. «Первомай завтра»: Мошарин Александр Юрьевич, ППО «Ремсервис» областной организации Всероссийского электропрофсоюза, работа «За профсоюз!»

О дне награждения победителей фотоконкурса, сроках проведения фотовыставки и работах, отобранных для фотовыставки, будет сообщено дополнительно.

Мы благодарим всех участников проекта и надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

Встреча с губернатором: диалог налаживается

Вскоре после Первомайских праздников в жизни костромских профсоюзов произошло знаковое событие – Федерацию профсоюзов с рабочим визитом посетил губернатор Костромской области Сергей Ситников.



Сам факт встречи в таком формате уже можно назвать достижением, поскольку это первый за последние три года эпизод во взаимоотношениях профсоюзов с региональной властью. Поэтому профсоюзный актив решил не упускать шанс напрямую пообщаться с первым лицом области, включив в круг обсуждаемых вопросов самые важные для себя – от защиты прав отдельных категорий работников до участия в жизни области в целом.

НЕХВАТКА ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ

Первой темой стало представление профсоюзных организаций на предприятиях реального сектора экономики. На данный момент охват «первичками» этой сферы составляет не более 10-12 % от всего объема работающих на территории региона предприятий. В ряде отраслей экономики профсоюзы пока не представлены вовсе.

По мнению присутствовавших, одной из основных причин такой картины является распространенная практика выплаты «серых» зарплат и другие нарушения трудового законодательства в частном секторе. Известно же: там, где есть профсоюзы, нет места полуполюгальным, а то и вовсе нелегальным схемам ухода от налогов и нарушениям прав работников. Работодатель не желает платить государству налоги, значит, ему нет причин видеть на своем предприятии профсоюз.

В качестве одного из решений проблемы «теневых» зарплат собравшиеся называли создание и распространение профсоюзных организаций во всех сферах экономики с перспективой подписания отраслевых соглашений о социальном партнерстве. Именно с таким предложением профсоюзные активисты обратились к губернатору.

БОРЬБА С «СЕРЫМИ» ЗАРПЛАТАМИ ПО-ПРЕЖНЕМУ АКТУАЛЬНА

Борьба с «серыми» зарплатами, широко распространенными в реальном секторе экономики, – это одно из направлений профсоюзной деятельности. Власть, несмотря на прилагаемые ею усилия, не может до конца решить эту проблему, поэтому обращается за помощью к профсоюзным организациям. Так, в частности, губернатор дал задание профильным ведомствам обеспечить предоставление Федерации организаций профсоюзов информации о предприятиях с уровнем зарплат значительно ниже средней по отрасли, с той целью, чтобы профсоюзы придавали огласке факты укрывательства доходов, через СМИ доносили свою позицию по борьбе с «серыми» зарплатами.

Ситуация и правда очень непростая. Чего стоит пример из Шарьинского района, где на одном из предприятий его сотрудники заключили с работодателем договоры по выполнению работ на безвозмездной основе. Юридически люди работают бесплатно, а фактически – предприятие уходит от налогов, выплачивая «серую» зарплату.

СТК – ПОДМЕНА ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

Ещё одна не менее злободневная тема – спор между первичными профсоюзными организациями и советами трудовых коллективов (СТК). Не секрет, что в ряде отраслей экономики, где профсоюзные организации немногочисленны или отсутствуют, их место занимают СТК. Далеко не всегда совет трудового коллектива стоит на принципиальных позициях, отстаивая интересы работников, поскольку зачастую состоит из представителей администрации предприятия и лояльных ей работников.

Способов изменения ситуации достаточно много, вплоть до открытой конфронтации с советом трудового коллектива конкретного предприятия. И все же участники дискуссии сошлись во мнении, что наилучшей тактикой в данном случае станет демонстрация работникам предприятия преимуществ профсоюзной организации перед СТК.

ЧТО НАМ СТОИТ ДОМ ПОСТРОИТЬ?

Помимо защиты интересов прав работников на достойный труд и достойную заработную плату, не следует забывать о такой важной составляющей, как жилищные условия. Сейчас строительство в Костромской области находится на подъеме, однако главным препятствием в улучшении жилищных условий для большинства граждан становится стоимость жилья. В этом случае подспорьем рядовому работнику,

тета профсоюзов, об их воздействии на работодателя и на улучшение условий труда каждого работника. Отрадно сознавать, что в этом стремлении власть готова поддерживать профсоюзы.

Тарас Тёркин

От редакции. На встрече 6 мая со стороны профсоюзных активистов прозвучало предложение в следующий раз собраться с представителями работодателей, чтобы вместе выработать пути дальнейшего взаимодействия. Спустя месяц, 2 июня, в стенах областной администрации такая встреча состоялась. На ней присутствовали все участники трёхстороннего Соглашения – представители власти в лице губернатора, его заместителей и руководителей отраслевых департаментов, профсоюзный актив и представители работодателей в лице руководителя Костромского союза промышленников Вадима Брюханова и руководителей ряда крупных предприятий региона. В ходе ожив-



особенно занятому в бюджетной сфере, может стать участие в жилищно-строительном кооперативе.

Опыт строительства такого жилья уже есть. В скором времени завершится возведение первого кооперативного дома для бюджетников, стоимость квадратного метра в котором будет значительно ниже среднерыночной.

Профсоюзы заинтересованы в распространении такой практики. Губернатор пообещал оказать поддержку со стороны администрации в поисках участков под строительство, предоставить типовые проекты будущих многоквартирных домов, а также определить круг строительных компаний, хорошо зарекомендовавших себя на строительном рынке.

ПОДВОДЯ ИТОГИ

В целом, встречу губернатора и профсоюзного актива можно назвать прорывом в отношениях региональной власти и профсоюзов. После долгого перерыва диалог вновь налаживается. Предложения профсоюзов не только выслушиваются, но и принимаются к действию.

Красной нитью через всю встречу проходила мысль о повышении автори-

ленной дискуссии было принято решение, что руководители промышленных предприятий лояльнее будут относиться к деятельности профсоюзов, а те в свою очередь займут более активную позицию по привлечению работников в свои ряды.

Есть и первые реальные итоги проведенной встречи. В частности, председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадрин был включен в состав Совета по привлечению инвестиций и улучшению инвестиционного климата Костромской области. Заместитель председателя областной Федерации профсоюзов по правовым вопросам Сергей Гранцев стал членом рабочей группы по решению вопросов, связанных с предоставлением мер государственной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства. Заместитель председателя областной Федерации профсоюзов по экономике Михаил Рассадин вошел в состав бюджетной комиссии при департаменте АПК.

Эти шаги говорят о главном: власть повернулась лицом к профсоюзному движению и готова прислушиваться к профсоюзам по широкому спектру вопросов.

Работать стало легче и радостнее

Детское отделение областной клинической больницы живёт и работает более полувека. Но май 2014 года персонал отделения решил считать точкой отсчёта новой жизни – жизни после самого масштабного за всю историю отделения ремонта, который существенно повлиял на улучшение условий труда работников. В связи с этим от председателя первичной профсоюзной организации больницы Юлии Смирновой поступило предложение рассказать читателям «Трудовой слободы» об изменениях, произошедших в детском отделении.



В отделении живёт и работает почти 100 человек

Описать, в каком состоянии было отделение до начавшихся в 2012 году ремонтных работ, вряд ли получится. Красноречивее об этом расскажут фотографии. Персонал специально сделал снимки – для истории, а также для тех, кто взял на себя финансирование ремонтных работ. Пять миллионов стоил ремонт вкупе с приобретением современной медицинской и детской мебели и оборудования. Эти средства медикам и детям дали предприятия, организации и просто люди. Областная организация профсоюза работников здравоохранения также внесла свою лепту в улучшение условий труда: приобрела для пищеблока отделения электроплиту.

О том, как проходил ремонт в отделении, о его значении для жизни и работы сотрудников и пациентов рассказывают они сами.



Оформление столовой снаружи

Владимир Дуботолкин – директор ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница», член профсоюза работников здравоохранения:

Когда я первый раз зашёл в детское отделение, то увидел настолько отвратительное зрелище! Аж слеза наворачивалась. Ну, не могут дети находиться в таких ужасных условиях! Тогда же было решено искать возможность делать ремонт. Находить средства, исполнителей – это далось неимоверным трудом. Что помогло? То, что у наших людей чувство сострадания есть, тем более, к детям. Сложность

была в том, что отделение мы не закрывали, потому что это единственное такое отделение в области.

Мы детей перевели на 1 этаж и начали ремонт 2 этажа. Потом наоборот. 75 пластиковых окон поставили, двери на обоих этажах поменяли. Сделали ремонт канализации и водоснабжения, провели в палаты горячую и холодную воду. Отремонтировали все помещения в соответствии с их назначением. Основной нашей целью было то, чтобы у ребёнка, попавшего в отделение, создавался положительный настрой. Поэтому мы старались сделать жизнерадостный интерьер, подобрать весёлую мебель.



Председатель первичной профсоюзной организации ОГБУЗ ОКБ Ю. Смирнова - опытный медик, грамотный профсоюзный руководитель

Валерия Стрелец – заведующая ДПО ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница»:

Со всех сторон говорят, что денег на ремонт нет, и их на самом деле нет. Но, оказывается, можно при желании найти выход. Когда видишь заботу и внимание, помощь, поддержку в конкретном, да ещё и таком глобальном выражении, как изменившееся до неузнаваемости отделение, – тогда даже самоощущение улучшается.

Наше отделение, кроме отсутствия в нём элементарной эстетики, было неудобно, не приспособлено под современные требования организации лечебного процесса. А ведь оно рассчитано на постоянное пребывание 51 ребёнка, на работу персонала, у нас организован непрерывный учебный процесс! Ежедневно здесь живут и ра-



Палаты до ремонта...

ботают 100 человек, и теперь это – 100 человек, которым удобно, уютно и радостно здесь находиться.

В нашем отделении работает 35 человек медицинского персонала. Коллектив устойчивый, слаженный. Основной костяк – врачи с большим опытом, все с высшей категорией, и всех отличает милосердие.



Окна до ремонта...

Снежана Чёрная – постоянный пациент отделения:

Я прохожу здесь лечение 2-3 раза в год. В этот раз я приехала и не узнала помещения. Раньше в палатах стояли исписанные вдоль и поперёк перегородки, потолок тём, игровая комната серая, невзрачная. А теперь палаты светлые, весёлые, вместо ванной появился душ, в столовой всё новое, игровая поменялась совсем, даже телевизор другой. Мне здесь очень нравится.

Юлия Корицина – процедурная сестра, профорг отделения:

Здесь лежат ревмобольные, кардиобольные, эндобольные дети, дети с сахарным диабетом, состоящие на учёте, и тяжёлые больные. В среднем они находятся в отделении по 2-3 недели.

До ремонта отделение было в ужасном состоянии, с потолка сыпалась штукатурка, стены разрисованы, мебель вся сломанная. Это – первый грандиознейший ремонт. Я счастлива работать в таком отделении. У меня прекрасный кабинет, хорошая новая



Профорг отделения Ю.Корицина

мебель. И настроение другое, когда всё чисто, аккуратно, красиво. А это очень важно, ведь специфика детского отделения в том, что медработники, кроме своего основного вида деятельности – медицины, – должны ещё быть воспитателями и психологами.

Татьяна Мельникова – детский гастронолог:

Так получилось, что в самую грязь меня не было, и я вернулась уже в чистоту. После ремонта стало удобнее и



Как приятно, когда вокруг чисто...
На фото Т.Д. Мельникова

уютнее работать сёстрам, у них такой хороший закуточек. С таким обустройством ощущаешь себя более умиротворённо, ушли раздражители. Каждая палата индивидуальная, в своём цветовом решении: голубая, салатная, розовая... Весёлая медицинская мебель, которая радует глаз, современные системы пожарной безопасности... Всё это очень хорошо. Детям уютнее и спокойнее, и перед родителями не стыдно.



Изменившаяся палата № 3

Игорь Кузнецов, студент-практикант:

Я – студент костромского медицинского колледжа, учусь на 3 курсе акушерского отделения, по окончании планирую поступать в медицинский вуз. Сейчас я здесь на практике. Имеет большое значение, в какой обстановке ты работаешь. Я был в ряде отделений медучреждений... и они в таком состоянии, что мне там работать не захотелось. Обстановка имеет свойство удручать. Когда отделение хорошее, там приятно работать, чувствуешь, что ты нужен...

За то время, что Юлия Смирнова водила меня по детскому отделению, с гордостью показывая новшества и улучшения, нам удалось побеседовать с детьми, учителями, врачами, медсёстрами... Со всеми, кому в отделении работать и лечиться. И все с удовольствием рассказывали о произошедших в отделении переменах. В летний период детское отделение ждёт новый этап благоустройства: будет отремонтирован фасад и крыльцо здания, оборудована детская площадка с деревянными скульптурами...

Как же хорошо, когда работать становится и легче, и радостнее!

**Елена Храмова
Фото автора и из архива
ОГБУЗ «Костромская областная
клиническая больница»**

Профсоюзному спорту быть!

31 мая был дан старт Спартакиаде Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Последний раз спортивные состязания членов профсоюза проходили в 2012 году, и вот теперь можно говорить о втором рождении этого спортивного турнира. Особенно символично, что произошло это в год проведения Олимпиады в Сочи – в период расцвета российского спорта.



сейне поставили финальную точку первого дня Спартакиады.

Спустя ровно неделю – 7 июня – на аллее стадиона «Спартак» прошли состязания по легкоатлетическому кроссу. Женщинам предстояло пробежать 500 метров, мужчинам – 1 километр. Всего в забегах в общей сложности приняли уча-

стие более 50 человек, представлявших 9 команд отраслевых профсоюзов.

На этом первые соревнования в рамках возрожденной профсоюзной Спартакиады завершились. Но это далеко не финал. Новый старт даёт уверенность в том, что спорт в профсоюзной среде будет жить.

Сергей Андреев
Фото Виктора
Афанасина

От редакции. С подробными результатами Спартакиады-2014 вы можете ознакомиться на сайте Федерации организаций профсоюзов Костромской области: www.forpko.org.

Первый день турнира, еще до официального открытия Спартакиады, начался с соревнований по пулевой стрельбе, проходивших в тире спортивного комплекса «Спартак».

Следующим этапом стало торжественное открытие Спартакиады. Здесь же были вручены награды победителям Спартакиады-2012, а также новым чемпионам, занявшим призовые места в соревнованиях по пулевой стрельбе.



По завершении церемонии открытия участники и гости спортивного праздника переместились в бассейн спортивного комплекса «Спартак»,

где проходил турнир по плаванию. Спортсмены – мужчины и женщины – выясняли, каждый в своей возрастной группе, кто из них сильнее. Соревнования в бас-



ФЗ «О страховых пенсиях» (№400-ФЗ от 28.12.2013)

Страховая пенсия

Считаем в пенсионных баллах

Начиная с 2015 года трудовая пенсия, включающая страховую и накопительную части, преобразовывается в самостоятельные виды пенсии: страховую и накопительную. Страховая пенсия формируется с применением новой величины – пенсионных коэффициентов, или баллов. К страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата (например, к страховой пенсии по старости – 3 935 рублей в 2015 году). Порядок расчета накопительной пенсии не меняется. Пенсии нынешних пенсионеров не уменьшатся, а будут ежегодно повышаться. Пенсионный возраст не увеличивается.

Пенсия до 2015 года

Трудовая пенсия

Пенсия, формируемая по обязательному пенсионному страхованию, – это трудовая пенсия. Предусматривается три вида трудовой пенсии: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца.

Страховые взносы

Страховые взносы работодателя на пенсию работника учитываются на его личном счете в Пенсионном фонде России в виде пенсионных прав. Чем больше взносов уплачивается за работника, тем больше будет размер его пенсии. При выходе на пенсию ежемесячный размер выплат рассчитывается исходя из суммы сформированного пенсионного капитала.

Страховой стаж – 5 лет

Минимально необходимый стаж для получения трудовой пенсии – 5 лет. Такой низкий уровень не учитывает индивидуальный трудовой вклад человека в собственную пенсию. Это уравнивает пенсионные права людей, проработавших разное количество лет.

Льготные пенсии

Для работников на вредных и опасных производствах, а также для врачей и учителей сохраняется досрочное назначение пенсии. Льготы «северянам» сохраняются.

Пенсионные баллы за нестраховые периоды стажа

Как и раньше, в стаж включаются нестраховые периоды, когда за гражданина не отчисляются страховые взносы на пенсию. За каждый год отпуска по уходу за детьми до 1,5 лет начисляется: **1,8 балла** – по уходу за первым ребенком, **3,6 балла** – за вторым, **5,4 балла** – за третьим и четвертым. За каждый год по уходу за а инвалидом I группы, детьми-инвалидами и гражданами старше 80 лет – **1,8 балла**. За каждый год воинской службы по призыву – **1,8 балла**.

Пенсия с 2015 года

Страховая пенсия

Пенсия, формируемая по обязательному пенсионному страхованию, – страховая пенсия. Предусматривается три вида страховой пенсии: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца.

Пенсионные баллы

Страховые взносы на пенсию учитываются на личном счете работника в Пенсионном фонде России в пенсионных баллах. Чем больше взносов уплачено за работника, тем больше баллов ему начисляется. Устанавливается минимально необходимое количество пенсионных баллов для назначения страховой пенсии по старости – 6,6 балла в 2015 г. с ростом до 30 баллов к 2025 г. Стоимость одного балла устанавливается государством и ежегодно увеличивается на уровень не ниже инфляции.

Страховой стаж – 15 лет

Минимальный стаж для страховой пенсии по старости будет поэтапно увеличен с 6 лет в 2015 г. до 15 лет в 2024 г., что повысит соответствие трудового стажа размеру пенсии. За выход на пенсию позже общеустановленного пенсионного возраста будут начисляться премиальные пенсионные баллы, увеличивающие пенсию.

ПЕНСИОННЫЙ КАЛЬКУЛЯТОР

На сайтах www.rosmintrud.ru
и www.pfrf.ru – расчет
условного размера
будущей страховой пенсии.





Профсоюз или СТК?

В последнее время отдельными работодателями предпринимаются попытки подменить в социальном партнерстве первичные профсоюзные организации другими представителями работников, в частности, так называемыми советами трудовых коллективов (СТК). Для того чтобы разобраться в отличиях одного от другого, мы обратились к заместителю председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области по правовым вопросам Сергею Гранцеву.

- Сергей Анатольевич, так что же такое СТК?

- Согласно статье 12 Федерального закона «Об общественных объединениях», «Органом общественной самодеятельности является не имеющее членства общественное объединение, целью которого является совместное решение различных социальных проблем, возникающих у граждан по месту жительства, работы или учебы. Орган общественной самодеятельности формируется по инициативе граждан, заинтересованных в решении указанных проблем, и строит свою работу на основе самоуправления в соответствии с Уставом, принятым на собраниях учредителей.

Иными словами Совет трудового коллектива (СТК) – это орган общественной самодеятельности, например, такой, как домовая или уличный комитет, который создается гражданами для совместного решения вопросов благоустройства. Полномочия такого органа общественной самодеятельности определяются только его Уставом.

- Кем обычно создаётся СТК и какова процедура его создания?

- Совет трудового коллектива выбирается общим собранием или конференцией работников предприятия, которое должно установить численность СТК и срок его полномочий. Члены СТК выполняют свои обязанности на общественных началах. Кроме того, при его создании обязательно должен быть принят Устав. В его Уставе и определяется компетенция и порядок формирования руководящих органов, срок их полномочий и место нахождения.

- А кому подчиняется совет трудового коллектива?

- По закону, СТК, как и иные общественные объединения, подотчетны органу, принявшему решение о его создании, то есть общему собранию или конференции работников предприятия. Но общее собрание, как правило, проводится довольно редко, а значит, влиять работникам на деятельность СТК довольно сложно.

Немаловажное значение имеет тот факт, что СТК, являясь представителем работников, не основан на членстве и не входит в состав иных организаций, а, следовательно, не имеет вышестоящей организации. Это означает, что отсутствует многоуровневый контроль за деятельностью представительного органа работников.

- Не означает ли это, что СТК – не совсем законная структура?

- Конечно же, нет. Советы трудовых коллективов, если они созданы с соблюдением всех требований законодательства, являются вполне законными общественными объединениями и имеют право на существование. Однако практика показывает, что как при создании СТК, так и в ходе их деятельности в большинстве случаев не соблюдаются нормы закона.

Например, СТК осуществляют свою деятельность без разработанного и принятого в установленном порядке Устава. А если у совета трудового коллектива нет Устава, соответствующего требованиям законодательства, такой орган общественной самодеятельности не может быть законным и полномочным представителем работников. Кроме того, не соблюдаются условия о необходимом кворуме при принятии решения о создании совета трудового



коллектива, выборе его органов управления, не обеспечивается публичность и гласность деятельности СТК и общедоступность информации об этом.

- С этим понятно. Но если СТК создается работниками для решения их проблем, то чем он отличается от профсоюзной организации?

- Отличий много, и все они не в пользу СТК. Во-первых, профсоюзная организация – это не стихийно созданный орган общественной самодеятельности, а наиболее массовая организация работников, призванная защищать их трудовые права и интересы, имеющая четко организованную структуру и управление.

Во-вторых, профсоюзная организация обладает широкими правами. Только профсоюз наделен правом контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства. Только профсоюз вправе обжаловать локальный нормативный акт, принятый работодателем. Только профсоюз вправе обращаться в интересах работника в суд. При расторжении трудового договора по инициативе работодателя законом предусмотрено учитывать мнение только выборного органа первичной профсоюзной организации.

СТК представляет интересы работников только на уровне организации, профсоюз же осуществляет функцию представительства и на уровне организации, и на иных уровнях социального партнерства: государственные и муниципальные органы власти, отраслевые и межотраслевые объединения работодателей и др. Целью

СТК и отсутствию там профсоюзного органа степень защищенности работников снижается.

- Означает ли это, что работодателю выгодней иметь дело с СТК?

Нет, поскольку профсоюз выгодно отличается от СТК в вопросах конструктивного взаимодействия с работодателем.

Так, сотрудничая с профсоюзной организацией, работодатель получает:

- социального партнера, образованного в соответствии с законом и несущего всю полноту ответственности за свои действия не только по закону, но и перед каждым членом профсоюза, перед вышестоящими профсоюзными структурами;

- возможность урегулирования конфликта интересов, так как профсоюз может помогать достигать взаимопонимания и в конечном итоге – решения конфликтной ситуации, делая это таким образом, чтобы обе стороны конфликта вышли из него достойно, «не потеряв лицо»;

- возможность использования организационных и материальных ресурсов профсоюза для развития системы моральной мотивации работников;

- возможность участия в различных проектах, где наличие сформированного в установленном порядке представительного органа работников – профсоюзной организации – является обязательным;

- возможность приобрести в лице профсоюза надежного партнера, представляющего взаимосогласованные интересы работников и работодателей в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

- возможность через профсоюз более экономного использования денежных средств, затрачиваемых работодателем на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы своих сотрудников.

Можно уверенно сказать, что роль профсоюзной организации невозможно переоценить, учитывая те ресурсы трудового посредничества, которыми обладает профсоюз, и которых на сегодняшний день нет ни у одного другого представительного органа работников, в том числе и у СТК.

**УВАЖАЕМЫЕ ПОЧТОВИКИ, ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ,
ВETERАНЫ ПОЧТЫ!**

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем российской почты!

Через Ваши руки прошло множество писем и посылок, вы несете ответственность за то, чтобы все они попали точно в руки адресату. И как бы далеко не шагнул прогресс, сколько бы ни придумали способов переписки и доставки, почта всегда будет самым близким и дорогим сердцу связующим звеном с родными людьми, важнейшей составляющей экономической, социальной, культурной жизни страны.

В почтовой отрасли трудятся неравнодушные люди, которые преданы своей профессии и отдают ей все свои знания и опыт.

В этот праздничный день хочется пожелать всем ветеранам и работникам Почты России, чтобы ваши руки никогда не знали усталости, ваши глаза никогда не знали слез, а ваши лица всегда украшали улыбки! Пусть вас окружают верные друзья! Крепкого здоровья, любви, благополучия вам и вашим семьям! С праздником!

**Г.К. Алифиренко, председатель
Костромской областной организации
профсоюза работников связи России**

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ПОЧТЫ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Почтовый работник – одна из самых древних профессий на земле. Первые упоминания о почте можно найти в документах, имеющих тысячелетнюю историю. В нашей стране первые шаги государственная почтовая связь делала в 18 веке, когда при строительстве порта в Архангельске Петр I издал Указ об организации регулярного почтового сообщения Москва-Архангельск. В Указе подробно расписывались условия доставки почты, ответственность за содержание дорог, форма государевых ямщиков. Долгое время почта была единственным способом связи.

В настоящее время возможности коммуникаций выросли за счет Интернета и сотовой связи, но, несмотря на это сегодня почта – это огромное предприятие, осуществляющее доставку корреспонденции и посылок во все уголки мира. Роль почты в жизни общества по-прежнему высока.

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём российской почты – и желаю полноты здоровья и сил, домашнего уюта и любви, взаимопонимания коллег! Удачи вам и благополучия!

**А.В. Шадричев, председатель
Федерации организаций профсоюзов**

В июне и июле свои дни рождения отмечают:

2 июня – Марина Игоревна Горева, председатель профкома ОАО «Калориферный завод»

4 июня – Наталья Юрьевна Погорелова, председатель профкома музея-заповедника «Ипатьевская слобода»

5 июня – Елена Владимировна Ромашова, председатель Костромской областной организации общероссийского профсоюза военнослужащих

5 июня – Александр Степанович Харинов, ветеран профсоюзного движения Костромской области

6 июня – Галина Витальевна Долгорукова, председатель координационного совета профсоюзов Пыщугского района

11 июня – Тамара Витальевна Замураева, председатель координационного совета профсоюзов Шарьинского района

11 июня – Любовь Владимировна Чистякова – председатель профкома кожно-венерологического диспансера

12 июня – Марина Викторовна Синицына, председатель Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

17 июня – Галина Сергеевна Артемьева – председатель координационного совета профсоюзов Чухломского района

17 июня – Ольга Владимировна Савельева, член профкома отдела сельского хозяйства администрации Поназыревского района

20 июня – Татьяна Алексеевна Оборотова, председатель координационного совета профсоюзов Поназыревского района

23 июня – Тамара Евгеньевна Попова, председатель координационного совета профсоюзов Вохомского района

29 июня – Татьяна Ивановна Волкова, заместитель председателя Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения

30 июня – Галина Геннадьевна Райкова, председатель профкома МУП «Костромагорводоканал»

8 июля – Владимир Васильевич Зачиналов, член президиума Костромской областной организации профсоюза работников малого и среднего бизнеса

11 июля – Игорь Александрович Бурков, член профсоюзного комитета СПК «Сумароковский»

МЫ ПОЗДРАВЛЯЕМ ВСЕХ РОДИВШИХСЯ В ИЮНЕ И ИЮЛЕ И ЖЕЛАЕМ ИМ КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ, СЧАСТЬЯ, УДАЧИ И ИСПОЛНЕНИЯ САМЫХ ЗАВЕТНЫХ ЖЕЛАНИЙ!

Поздравляем!

